

הסכם קיבוצי

תנאי הפרישה ותנאי מעבר עובדים מיחידת הסמך לחברה

שנערך ונחתם ביום 7.7.2005

בין

מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מר יובל רכלבסקי, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ו/או מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה;

(להלן: "המדינה")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי מר עופר עיני, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי;

(להלן: "ההסתדרות")

והואיל וממשלת ישראל החליטה על הפיכתה של יחידת הסמך של משרד התחבורה מע"צ לחברה ממשלתית מעצ-חברה לאומית לדרכים בישראל בע"מ, והעברת פעילויות התכנון, הפיתוח, הקמה והאחזקה מיחידת הסמך מע"צ לחברה הממשלתית;

והואיל ובהתאם להחלטת הממשלה האמורה, החברה הממשלתית מעצ – חברה לאומית לדרכים בישראל בע"מ, תפעל במתכונת של חברה ניהול ולא חברה מבצעת;

והואיל ובעקבות החלטת הממשלה, ניהלו הצדדים מו"מ בקשר להשלכות החלטה זו על עובדי המדינה ביחידת הסמך מע"צ;

והואיל והצדדים הסכימו על סיום עבודתם במדינה של עובדים ביחידת הסמך, על העברתם של עובדים ביחידת הסמך במסגרת שירות המדינה ועל מועד מעבר עובדים עוברים לחברה, כמועדים ובתנאים המפורטים בהוראות הסכם זה להלן:

לפיכך הותנה, הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

מבוא

1.

המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

66

"יחידת הסמך" או "יחידת הסמך מע"צ"	-	יחידת הסמך מע"צ של משרד התחבורה.
"החברה" או "החברה הממשלתית"	-	חברת מעצ – חברה לאומית לדרכים בישראל בע"מ.
"הסכם תנאי העסקה"	-	ההסכם הקיבוצי אשר נחתם בין ההסתדרות לבין החברה ביום 7/7/05 ושעניינו תנאי העסקתם של עובדי החברה, כהגדרתם באותו הסכם.
"הסכם הפנסיה"	-	ההסכם הקיבוצי המיוחד אשר נחתם בין ההסתדרות לבין החברה ביום 7/7/05 ושעניינו הסדרת תנאי הפנסיה של העובדים העוברים בפנסיה תקציבית כהגדרתם באותו הסכם.
"עובד עובר"	-	עובד שבמועד חתימת הסכם זה מועסק כעובד מדינה ביחידת הסמך מע"צ, מדורג כאחד הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, משכורתו מחושבת על פי הסכמים קיבוציים, נתן הסכמתו לעבור לעבוד בחברה, התקבל לעבוד בחברה ביום המעבר ושמו מופיע <u>בנספח א' 5</u> שיצורף להסכם זה.
"יום המעבר"	-	יום מסירת רשימת העובדים העוברים להסתדרות על ידי המדינה, כאמור בהסכם זה.
"משכורת קובעת"	-	כהגדרתה בחוק הגמלאות, כפי שתהיה מעת לעת.
"תוספת קבועה"	-	כהגדרתה בסעיף 8 לחוק הגמלאות, כפי שתהיה מעת לעת.
"העברה במסגרת שירות המדינה"	-	העברת עובד מיחידת הסמך מע"צ לאחד ממשרדי הממשלה ויחידות הסמך בשירות המדינה, ללא מכרז פנימי.
"תקן זמני"	-	תקן מסגרת מיוחד אשר יתווסף זמנית לתקני משרד התחבורה למשך התקופה שעד לסיום עבודתו של העובד בשירות המדינה, או עד להעברת העובד במסגרת שירות המדינה, או עד להעברת העובד לחברה, לפי העניין.
"חוק המינויים"	-	חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
"חוק הגמלאות"	-	חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב) התש"ל – 1970, כפי שיהיה מעת לעת.
"תקש"ר"	-	תקנון שירות המדינה, כפי שיהיה מעת לעת.

10.6

3. עובדי כפיים

3.1 תחולה

סעיף 3 זה יחול על כל עובד אשר במועד חתימת הסכם זה היה מועסק כעובד מדינה ביחידת הסמך מע"צ כסוגי המשרות המפורטים בנספח א' 1 להסכם, היה מדורג באתר הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, משכורתו מהושבת על פי הסכמים קיבוציים, ואשר שמו מופיע בנספח א' 2 להסכם זה (להלן: "עובדי כפיים").

3.2 מוסכם בין הצדדים כי ביחס לעובדים המופיעים ברשימה המצורפת כנספח א' להסכם מתקיימים התנאים המופיעים בסעיף 3.1 לעיל.

3.3 מועד סיום עבודה ותנאי סיום עבודה - עובדי כפיים

מוסכם, כי כל עובדי הכפיים יסיימו את עבודתם במסגרת שירות המדינה עד ליום 7/9/05 (בתוך 60 מיום חתימת ההסכם), ויהיו זכאים לתנאים המפורטים בסעיף 5 להלן, לפי נתונייהם האישיים במועד סיום עבודתם.

3.4 האמור בסעיף זה יחול אלא אם וועדה משותפת לצדדים, בהשתתפות נציגי יחידת הסמך מע"צ, נציבות שירות המדינה וההסתדרות תקבע תוך 30 יום ממועד חתימת הסכם זה, כי על עובד כפיים כאמור בסעיף זה יחולו הסעיפים החלים על עובדים שאינם עובדי כפיים. במקרה כאמור יעודכנו נספחים א' 2 ו-א' 3 בהתאם.

מובהר, כי מבחינת המדינה הליך זה ממצה אף את חובת השימוע של המדינה כלפי עובדי הכפיים טרם הפסקת העסקתם, ככל שקיימת חובה כזו.

4. עובדים שאינם עובדי כפיים

4.1 תחולה

4.1.1 סעיף 4 זה יחול על כל עובד שבמועד חתימת הסכם זה היה מועסק כעובד מדינה ביחידת הסמך מע"צ, אינו עובד כפיים, היה מדורג באתר הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, משכורתו מהושבת על פי הסכמים קיבוציים, ושמו מופיע ברשימה המצורפת בנספח א' 3 להסכם זה (להלן: "העובדים").

מוסכם בין הצדדים כי ביחס לעובדים המופיעים ברשימה המצורפת כנספח א' 3 להסכם מתקיימים התנאים המופיעים בסעיף 4.1.1 לעיל.

4.1.2 כמו כן יחול סעיף זה על כל עובד אשר היה מועסק כעובד מדינה ביחידת הסמך מע"צ, היה מדורג באתר הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, משכורתו הושבה על פי הסכמים קיבוציים, פרש ממע"צ במהלך התקופה שמיום 27/11/03 ועד למועד החתימה על הסכם זה ושמו מופיע בנספח א' 4 להסכם זה (להלן: "עובדים שפרשו ערב חתימת ההסכם").

מוסכם בין הצדדים כי ביחס לעובדים המופיעים ברשימה המצורפת כנספח א' 4 להסכם מתקיימים התנאים המופיעים בסעיף 4.1.2 לעיל.

4.2 הודעה על הסכמה לפרוש

העובדים, כהגדרתם בסעיף 4.1.1 לעיל, אשר במהלך התקופה שמיום חתימת הסכם זה ועד ליום 22/8/05 (45 יום מיום חתימת ההסכם) (להלן - "תקופת עידוד

26

הפרישה"), יביעו הסכמתם לפרוש משירות המדינה, ימסרו למדינה הודעה בכתב על כך בהתאם לנוסח המצורף בנספח ב' להסכם זה (להלן – "הודעה על הסכמה לסיום עבודה").

ההודעה על הסכמה לסיום העבודה תימסר למדינה החל מיום חתימת הסכם זה ולא יאוחר מיום 22/8/05 (תום 45 יום ממועד חתימת ההסכם).

על אף האמור לעיל, עובדים כהגדרתם בסעיף 4.1.1 לעיל, אשר במהלך תקופת עידוד הפרישה קיבלו הצעה לעבור לעבוד בחברה, נתנו הסכמתם לכך, אך ביום המעבר לא התקבלו לעבוד בחברה, יהיו רשאים למסור הודעה על הסכמה לסיום עבודה עד ליום 22/9/05 (תום חודשיים וחצי ממועד חתימת ההסכם).

ההודעה על הסכמה לסיום עבודה תהיה בלתי חוזרת.

4.3 מועד סיום עבודה – עובדים אשר מסרו הודעה על הסכמה לסיום עבודה

עובדים אשר מסרו הודעה על הסכמה לסיום עבודה יסיימו עבודתם בתוך חודש מיום שמסרו את ההודעה על סיום עבודה. למען הסר ספק, עובד כאמור רשאי להודיע על רצונו לפרוש לאלתר ובמקרה כאמור תסתיים עבודתו בהתאם לכך.

4.4 תנאי סיום עבודה – עובדים אשר מסרו הודעה על הסכמה לסיום עבודה ועובדים שפרשו ערב חתימת ההסכם

עובדים אשר מסרו הודעה על הסכמה לסיום עבודה, כאמור בסעיף 4.2 לעיל, אשר עבודתם הסתיימה בהתאם לאמור בסעיף 4.3 לעיל, וכן עובדים אשר פרשו ערב חתימת ההסכם יהיו זכאים לתנאים המפורטים בסעיף 5 להלן, לפי נתונותם האישיים במועד סיום עבודתם.

5. תנאי סיום עבודה של עובדי כפיים, עובדים המסיימים עבודתם בהתאם לסעיף 4.3 ועובדים שפרשו ערב חתימת ההסכם

5.1 עובדי כפיים, עובדים המסיימים עבודתם בהתאם לסעיף 4.3 ועובדים שפרשו ערב חתימת ההסכם יהיו זכאים לתנאים המפורטים בסעיפים 5.1.1 או 5.1.2 להלן, לפי נתונותם האישיים במועד סיום העבודה:

5.1.1 מסלול פרישה לקיצבה

עובד, עובד כפיים, או עובד שפרש ערב חתימת ההסכם, כאמור בסעיף 5.1 לעיל, אשר בגין סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) יהיה זכאי לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) (להלן – "עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות"), ואשר טרם מלאו לו 64 שנים במועד סיום העבודה, יהא זכאי לתנאי הפרישה במסלול פרישה לקיצבה על פי נספח ג' להסכם זה ובלבד שמשכורתו הקובעת במשרה מלאה ערב סיום עבודתו ביחידת הסמך אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

מובהר בזאת כי אין עובדים עליהם חל ההסכם זה שמשכורתם הקובעת במשרה מלאה ערב סיום העבודה ביחידת הסמך עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

5.1.2 מסלול פיצויי פיטורים

6.6

עובד, עובד כפיים, או עובד שפרש ערב חתימת ההסכם, כאמור בסעיף 5.1 לעיל, אשר במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד – מעביד) לא יהיה זכאי לקצבה לפי חוק הגמלאות ואשר טרם מלאו לו 64 שנים במועד סיום העבודה, יהא זכאי לתנאים במסלול פיצויי הפיטורים על פי נספח ג' להסכם זה (להלן – "עובד המסיים במסלול פיצויי פיטורים"), ובלבד שמשכורתו הקובעת ערב סיום עבודתו ביחידת הסמך אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

על אף האמור לעיל, סעיף 5.1.2 זה לא יחול על עובדים כאמור אשר ביחס לתנאי סיום עבודתם יקבע הסדר מיוחד אשר יבוא במקום הקבוע בסעיף זה.

מובהר בזאת כי אין עובדים עליהם חל הסכם זה שמשכורתם הקובעת במשרה מלאה ערב סיום העבודה ביחידת הסמך עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

6. תקופת שהייה זמנית

6.1 עובדי הכפיים והעובדים כהגדרתם בסעיף 4.1.1 לעיל, ישחו בתקן זמני במשרד התחבורה החל מיום 1/7/05 (החל ממשכורת חודש יולי 2005 המשתלמת ב-אוגוסט 2005) ועד ליום בו יועברו במסגרת שירות המדינה, באם יועברו, או עד ליום בו תסתיים עבודתם בשירות המדינה, באם תסתיים או עד ליום בו יעברו להכרה, אם יעברו, הכל כאמור בסעיפים 4,3, 7 ו-10 להסכם זה, לפי העניין (להלן: "תקופת השהייה הזמנית").

6.2 בתקופת השהייה הזמנית ישחו העובדים כאמור בסעיף 6.1 לעיל בחופשה, ויהיו זכאים למשכורת בגובה משכורתם הקובעת כפי שהיתה ערב תקופת השהייה הזמנית. עובד אשר לא ישהה בחופשה בתקופת השהייה הזמנית יהיה זכאי לשכר משולב ותוספות קבועות, כפי שיהיו מעת לעת, להם היה זכאי ערב תקופת השהייה הזמנית, ולא יהיה זכאי לתשלומים על פי סעיף קטן זה ובכל מקרה, לא יהיה זכאי לכפל תשלומים.

היה ויחולו מועדי התשלום של רכיבי ביגוד, הבראה ו/או מענק יובל לעובדי מדינה בתוך תקופת השהייה הזמנית של עובדים כאמור בסעיף 6.1 לעיל, ישולמו להם רכיבים אלה בהתאם לכללי התשלום החלים על יתר עובדי המדינה.

6.3 כמו כן, הואיל ויחידת הסמך הופכת להיות חברה ממשלתית וחלק מהפעילויות שהתבצעו ביחידת הסמך עוברות לחברה הממשלתית, והואיל ותקציב יחידת הסמך אינו מאפשר לשלם לעובדים תשלומים עבור עבודה נוספת והחזרי הוצאות, והואיל ובתקופת השהייה הזמנית ישחו העובדים, כאמור בסעיף 6.1 לעיל, בחופשה, יהיו עובדים כאמור זכאים לתוספת אישית זמנית חודשית בשל אובדן פוטנציאל ההשתכרות (להלן: "תוספת שהייה זמנית"), המותנית בהיותם של העובדים מועמדים לסיום עבודה במדינה או מועמדים להעברה במסגרת שירות המדינה או מועמדים למעבר לחברה, והכל על פי הכללים המפורטים בסעיף 6.5 להלן ובכפוף לאמור בסעיף 6.4 להלן.

6.4 עובדים אשר לא ישחו בחופשה בתקופת השהייה הזמנית

6.4.1 על אף האמור בסעיף 6.3 לעיל, והואיל ועובדים מסוימים מבין העובדים כאמור בסעיף 6.1 לעיל לא ישחו בחופשה בתקופת השהייה הזמנית ויבצעו, בין היתר, עבודה נוספת, מוסכם כי עובדים כאמור, לא יהיו זכאים לתוספת השהייה הזמנית, אלא בהתקיים ועל-פי האמור בסעיף-קטן 6.4.2 להלן.

2.10

6.4.2 עובד כאמור בסעיף 6.4.1 לעיל, אשר התשלום אשר קיבל עבור עבודה נוספת ו/או החזרי הוצאות בצירוף סכום התוספות המותנות בתנאי שקיבל, באם קיבל, באותו חודש נמוך מסכום תוספת השתיה הזמנית לה היה יכול להיות זכאי לפי סעיף 6.3 לעיל, יהיה זכאי לתוספת בגובה הפרש שבין תוספת השתיה הזמנית לבין התשלום שקיבל באותו חודש עבור עבודה נוספת והחזרי הוצאות, בצירוף סכום התוספות המותנות בתנאי שקיבל באותו חודש, ועל תוספת זו יחולו הכללים אשר חלים על תוספת השתיה הזמנית, כמפורט בסעיף 6.5 להלן.

6.5 להלן הכללים אשר יחולו על תוספת השתיה הזמנית:

6.5.1 סכום התוספת הינו צורך של שני הסכומים הבאים:

(א) סכום המהווה את ממוצע הסכומים אותם קיבל העובד בגין עבודה נוספת ותוספות מותנות בתנאי בחודשים אוקטובר, נובמבר, דצמבר 2004.

לענין סעיף זה "עבודה נוספת" – שעות נוספות, כונוניות ושכר עידוד.

(ב) סכום המהווה את ממוצע הסכומים אותם קיבל העובד בגין החזרי הוצאות עבור החודשים אוקטובר, נובמבר, דצמבר 2004.

6.5.2 תוספת השתיה הזמנית הינה שקלית.

6.5.3 תוספת השתיה הזמנית אינה שכר לכל דבר ועניין והיא לא תיכלל במשכורת הקובעת לענין פנסיה תקציבית, לא תובא בחשבון לענין פיצויי פיטורין ולענין ערך שעה לעבודה נוספת ולא יפרישו בגינה הפרשות לקרן השתלמות.

6.5.4 בגין הסכום הקבוע בסעיף 6.5.1 (א) יתבצעו הפרשות וניכויים לקרן פנסיה צוברת, בהתאם לשיעורים הקבועים בסעיף 1 לפרק ו' בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 (להלן – הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת) ובהתאם לשיעורים אשר יתחייבו מעת לעת על פי חוק או על פי תקנון קרן הפנסיה.

לענין סעיף זה "קרן פנסיה צוברת" – קרן חדשה או ותיקה כהגדרתן בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), תשכ"ד – 1964.

6.5.5 ביחס לעובד אשר בחר ב"הסדר החליפי" על פי האמור בסעיף 8 לפרק ד' בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, לא יחול האמור בסעיף 6.5.4 לעיל ובמקום זאת יבצעו עבורו הפרשות בגין הסכום הקבוע בסעיף 6.5.1 (א) בהתאם לסעיף 8 האמור.

6.5.6 מוסכם כי בגין הסכום הקבוע בסעיף 6.5.1 (ב) יתבצעו הפרשות לקופת גמל לתגמולים (שכירים) על פי הסכם בדבר הפרשה בגין רכיבים לקופת גמל לתגמולים מיום 10.8.95 על עידכונים.

6.6 מובחר בזאת, למען הסר ספק, כי ההסכם הקיבוצי לעידוד הצמיחה במשק מיום 22/5/03, בהתאם להוראותיו – לרבות לענין המועדים המפורטים בו, חל על התשלומים הקבועים בסעיפים 6.2, 6.3 ו-6.4 לעיל.

6.7 מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי אין באמור בהסכם זה כדי לשנות את מעמדן הנורמטיבי של החוראות בעניין עבודה נוספת והחזרי הוצאות וכן לגרוע מטענות מי מהצדדים בעניין היותם או אי היותם של הנושאים כאמור עניינים למד"מ קיבוצי.

6.8 סעיף 6 לא יהווה תקדים לגבי עובדים עליהם לא חל סעיף 6 זה.

7. העברה במסגרת שירות המדינה והשלמת הפרישה

7.1 תחולה

סעיף 7 זה יחול על עובדים, כהגדרתם בסעיף 4.1.1, אשר אינם עובדים עוברים, ואשר לא סיימו או לא יסיימו עבודתם בשירות המדינה בהתאם לסעיף 4.3 לעיל (להלן: "העובדים הנותרים").

7.2 הליך העברה במסגרת שירות המדינה

7.2.1 המדינה תציע משרות, על-פי צרכיה, להעברה במסגרת שירות המדינה (להלן "הצעת העברה"), באופן שלכל היותר ובהתאמה למכסת הפרישה כהגדרתה בסעיף 7.3.2 להלן, יועברו במסגרת שירות המדינה 67 עובדים (עובדי הכפיים בצירוף העובדים עליהם חל סעיף 4.1.1 לעיל פחות מכסת הפרישה כהגדרתה בסעיף 7.3.2 להלן, פחות 180 עובדים עוברים לחברה) מבין העובדים הנותרים (להלן – "מכסת ההעברה"), והכל בכפוף לאמור בסעיפים 7.2.2 ו-7.2.3 להלן.

7.2.2 מובהר, כי במקרה בו מספר העובדים הנותרים יהיה קטן מ-67 עובדים, אזי תפחת מכסת ההעברה בהתאם, ותהיה שווה למספר העובדים הנותרים.

7.2.3 היה ועד ליום 22.11.05 תציע המדינה, במסגרת הצעות ההעברה, משרות במספר השווה למספר העובדים הנותרים, או לפחות 67 משרות, לפי הנמוך, ולא יועברו במסגרת שירות המדינה עובדים במספר השווה למכסת ההעברה בהתאם לסעיפים 7.2.1 או 7.2.2 לעיל לפי העניין, ימשך הליך הצעת המשרות כמפורט להלן:

7.2.3.1 במקרה בן הוצעה לעובד הצעת העברה על-ידי המדינה אך העובד סרב לקבל את הצעת ההעברה, יועלה עניינו לוועדה בהשתתפות סגן נציב שירות המדינה (משרדי ממשלה ויחידות סמך) ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי (להלן "הועדה") אשר תקבע האם סרובו של העובד מהווה לטעמה הצדקה להצעת העברה נוספת, וזאת בהתחשב בתפקיד הקודם אותו ביצע העובד ובמחוז עבודתו הקודם של העובד. החלטת הועדה הינה סופית ומחייבת.

7.2.3.2 היה ותהיה הסכמה כי סירובו של העובד אינו מהווה הצדקה להצעת העברה נוספת, יחולו על עובד כאמור הכללים הבאים:

7.2.3.2.1 יסיים עבודתו בשירות המדינה בתום חודש מיום החלטת הועדה.

7.2.3.2.2 יהיה זכאי לתנאים המפורטים בנספח ד' או ד'2, בהתאם לנהוגי האישיים במועד סיום עבודתו.

20

7.2.3.3 היה ולא תהיה הסכמה כי סידורו של העובד אינו מהווה הצדקה להצעת העברה נוספת, יהיה זכאי עובד כאמור להצעת העברה נוספת.

7.2.3.4 על עובד כאמור אשר יסרב להצעת ההעברה הנוספת יהולו הכללים הקבועים בסעיפים 7.2.3.2.1 ו-7.2.3.2.2 לעיל, אלא אם כן תסכים הועדה להציע לעובד הצעת העברה שלישית.

7.2.3.5 על עובד אשר יסרב להצעת ההעברה השלישית יהולו האמור בסעיף 7.2.3.4 לעיל.

7.2.3.6 מובהר כי סידור עובד להצעת העברה למשרה במתח דרגות הנמוך ממתח הדרגות של משרתו ביחידת הסמך ערב תקופת השחייה הזמנית, או למשרה במקום עבודה הנמצא מחוץ למחוז עבודתו הקודם של העובד, לא יהווה סירוב לעניין סעיף 7.2.3 זה.

7.3 הליך השלמת מכסת הפרישה – סיום עבודה לכלל העובדים

7.3.1 מוסכם, כי לאחר שיועברו במסגרת שירות המדינה עובדים במספר השווה למכסת ההעברה, בהתאם לסעיפים 7.2.1 או 7.2.2 לעיל לפי העניין (להלן: "תום תקופת ההעברה"), תסתיים עבודתם של יתרת העובדים הנותרים.

מוסכם בזאת כי אין בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 7.2.3 לעיל.

7.3.2 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 7.3.1 לעיל, מוסכם בזאת, כי מספר העובדים אשר יסיימו את עבודתם במסגרת הליך השלמת הפרישה הקבוע בסעיף 7.3.1 לעיל, ביחד עם עובדי הכפיים ועובדים המסיימים את עבודתם לפי סעיף 4.3 לעיל, יהיה לפחות 280 עובדים (להלן: "מכסת הפרישה").

מובהר בזאת כי מכסת הפרישה תהיה מעל 280 עובדים במקרים הבאים בלבד:

(א) מספר עובדי הכפיים בצירוף מספר העובדים אשר סיימו עבודתם לפי סעיף 4.3 הינו גבוה מ-280.

(ב) התבצע ההליך המתואר בסעיף 7.2.3 לעיל, ובסופו, מספר העובדים אשר סיימו עבודתם במסגרת ההליך המתואר בסעיף 7.2.3, בצירוף מספר עובדי הכפיים ומספר העובדים אשר סיימו עבודתם לפי סעיף 4.3, הינו גבוה מ-280.

7.3.3 העובדים המסיימים עבודתם במסגרת השלמת פרישה, כאמור בסעיף 7.3.1 לעיל, יסיימו עבודתם בשירות המדינה חודש לאחר תום תקופת ההעברה ויהיו זכאים לתנאים המפורטים בנספח ד'1 או ד'2, בהתאם לנתונייהם האישיים במועד סיום עבודתם.

7.4 שכרם ותנאי עבודתם של העובדים אשר הועברו במסגרת שירות המדינה

7.4.1 מוסכם כי שכרם המשולב והתוספות הקבועות של עובדים אשר הועברו בשירות המדינה לא יפגעו עקב הפיכת יחידת הסמך מע"צ לחברה ממשלתית, והכל בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה.

7.4.2 הוראות ההסכמים הקיבוציים, כפי שתהיינה מעת לעת, החלות על עובדי היחידה בה ישובץ העובד, המועסקים באותה צורת העסקה ובאותם דירוגים, תחולנה על העובד ששובץ והכל בכפוף להוראות התחולה של אותם הסכמים קיבוציים.

מובהר בזאת כי אין באמור בסעיף זה כדי להעניק זכות כלשהי למי מהעובדים, אם אין הוא זכאי לאותה זכות על פי ההסכמים הקיבוציים.

7.4.3 הוראות ההסדרים הקיבוציים והוראות התקש"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, החלות על עובדי היחידה בה ישובץ העובד, המועסקים באותה צורת העסקה ובאותם דירוגים, תחולנה על העובד ששובץ והכל בכפוף להוראות התחולה של ההוראות האמורות.

מובהר בזאת כי אין באמור בסעיף זה כדי להעניק זכות כלשהי למי מהעובדים, אם אין הוא זכאי לאותה זכות על פי ההסדרים הקיבוציים או הוראות התקש"ר.

7.4.4 מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מעמדה הנורמטיבי של הוראות ההסדרים הקיבוציים והוראות התקש"ר.

8. עובד שהועבר במסגרת שירות המדינה ומעוניין לסיים עבודתו במדינה

8.1 עובד אשר הועבר במסגרת שירות המדינה ואשר הודיע בכתב לנציבות שירות המדינה בתוך 12 חודשים ממועד העברתו על רצונו לסיים עבודתו במסגרת שירות המדינה, יהיה זכאי לתנאים שבנספח ה'1 או ה'2, בהתאם לנתוניו האישיים במועד סיום עבודתו.

8.2 למען הסר ספק, עובד אשר יבקש לסיים עבודתו לאחר תום 12 חודשים ממועד העברתו לא יהיה זכאי, כגין סיום עבודתו, להטבות כלשהן על פי הסכם זה.

9. עובד אשר סיים עבודתו בשירות המדינה על פי הסכם זה ונקלט לחברה במהלך תקופה של 3 שנים

ההטבות אשר ניתנו בהסכם זה לעובד המסיים עבודתו על פי הסכם זה, ושהינן מעבר להטבות על פי חוק, ניתנו מתוך הנחה, ועל תנאי, כי עובד כאמור לא ייקלט לעבודה בחברה במהלך 3 השנים שלאחר מועד סיום עבודתו. על כן, מוסכם בזאת, כי היה והעובד כאמור ייקלט לחברה בתוך תקופה של שלוש שנים ממועד סיום עבודתו בשירות המדינה, יראו את ההטבות האמורות כהטבות שניתנו בטעות, ולכן הינן בגדר חוב למעביד, אשר ייפרע לא יאוחר מתום חודשיים שלאחר קליטתו בחברה, כאם ייקלט.

10. עובדים עוברים לחברה

10.1 המדינה תעביר להסתדרות את רשימת העובדים העוברים לא יאוחר מתום 60 ימים מיום החתימה על הסכם זה. רשימה זו תצורף כנספח א'5' להסכם זה.

10.2 ביום המעבר יחלו עבודתם בחברה 180 עובדים עוברים ויהיו לעובדיה.

26.8

10.3 יום לפני יום המעבר יסיימו העובדים העובדים את עבודתם ביחידת הסמך, ויום זה יהיה היום האחרון לעבודתם ביחידת הסמך.

10.4 המדינה מצהירה בזאת כי עם סיום עבודתם של העובדים העובדים במדינה, יפקעו מאליהם כל כתבי המינוי שניתנו לעובדים בהתאם לחוק המינויים.

10.5 מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי עובדים עובדים לא יהיו זכאים להטבות ו/או לתשלומים כלשהם בגין סיום עבודתם ביחידת הסמך והמעבר לחברה.

10.6 מוסכם כי כל ההסכמים, ההסדרים, החוזים, הנהגים והנהלים שהיו קיימים ביחידת הסמך יבוטלו ביחס לעובדים העובדים ביום המעבר, ועל עובדים אלה יחולו הסכם ההעסקה והסכם הפנסיה, לפי העניין.

11. כתב ויתור

תשלום הטבות פרישה לפי הסכם זה יהיה מותנה בהתימה על כתב ויתור, אשר נוסחו מצורפים כנספחים ו(1) ו(2) להסכם.

13. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל תביעות הצדדים בקשר לנושאים המוסדרים בו.

על אף האמור לעיל, ביחס לעובדים העובדים, הסכם זה יחד עם הסכם תנאי ההעסקה והסכם תנאי הפנסיה מהווים מיצוי סופי ומוחלט בקשר לעניינים המוסדרים בהסכם זה.

14. הצדדים מתחייבים כי לא יתמכו בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהסכם זה.

15. שקט תעשייתי

הצדדים ויחידיהם מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדרה בקשר לנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

16. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהרכב של הממונה על השכר במשרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות העקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

הסתדרות העובדים הכללית
החדשה

מדינת ישראל

נספח א' 1 – סוגי משרות עובדי כפיים

000018501 פועל מקצועי (כביש)
000017800 פועל מקצועי
000022019 מפעיל ראשי (ציוד מכני כבד)
000022044 רכז (מדירות)
000022045 פועל מקצועי (מדירות)
000022069 רכז בכיר (צוות תפעולי)
000022070 פועל מקצועי (כביש)
000022082 ראש צוות (כביש)
000022098 רכז בכיר (ביצוע עבודות פיתוח)
000022216 רכז בכיר (מפעל אספלט)
000033004 מנהל עבודה (כביש)
000033104 ראש צוות (כביש)
000092067 מנהל מדור (שילוט)
884002002 נהג (רכב כבד)

dd

נספח א'2 – עובדי כפיים במע"צ

מס	ת.ז	שם
40	50181023	מרציאנו יוסף
41	50190354	ברדה ויקטור
42	50214501	פרילה סלים
43	50943430	חכם יחודה
44	51113777	מכלוף הרצל
45	52167541	קטן יעקב
46	52194297	הלל אריה
47	53525259	ממו-מאיר גליל
48	53640041	כהן פרץ
49	53808499	עבדורחמן עבד
50	53929378	סיני יעקב
51	53972725	שבח יגאל
52	54018213	פרץ יצחק
53	54138573	מזרחי אילן
54	54348966	דבש משה
55	54480967	עבדאל-קאדר יוסף
56	54497508	ראובני מאיר
57	54506373	זגדון רפי
58	54541545	חודפי שאול
59	54584313	גבאי שלום
60	54716873	מגוז ויקטור
61	55626428	מזרחי אברהם
62	55831549	זגאירי פואד
63	55931000	מוליה יורם
64	55936033	ואנונו שלמה
65	56073984	מלכה שמעון
66	56153919	פלדמן דוד
67	56450091	חוד אריה
68	56567159	ארוסי מיכאל
69	56710593	כהן גבריאל
70	56753544	סלע שלמה
71	57048035	מויאל יעקב
72	57120123	שושה מיכאל
73	57338352	מסיחיד אריה
74	57381311	סיבא יצחק
75	57467151	סאחתי יגאל
76	57939795	כהן דני
77	58047648	עינת יצחק
78	58090713	עבו אלישע

מס	ת.ז	שם
1	2149201	פרנקל יעקב
2	9958646	אללוף מרדכי
3	11301314	שם-טוב עמוס
4	11412251	שווכרמן שלמה
5	11527512	דחוקרקר סולומו
6	11837861	אברה ברהני
7	13134408	אהרונזי דוד
8	14271647	ידידי סמי
9	14298525	זקנין יוסף
10	14490783	טרושוילי סימו
11	15248412	חקשוריאן בנימי
12	15752264	אמנה אלימלך
13	15968761	צינצוקר מנוהר
14	15981376	קסו סימון
15	16411282	חיטיבשוילי דוד
16	51850550	חוד יעקב
17	16728073	חחיאשולי מנשה
18	20607099	אבו סינה סעיד
19	22113724	אבוטבול אהרון
20	22759591	להב טירן
21	23667280	קציר אילן
22	23704679	כהן משה
23	23787070	ויצמן דוד
24	23792401	אמסלם חנן
25	24201030	גריע מנשה
26	27076199	הרוש מימון
27	27089333	אסולי פרוספר
28	27722974	בן-יאיר יורם
29	28979680	אוחיון אבינועם
30	29459740	ישראל עוזי
31	30424691	סולומון אריה
32	30609937	כוכבי חיים
33	42080796	כהן יעקב
34	42422832	שוקר מאיר
35	43307669	כהן אלי
36	44819365	מנחם חיים
37	44978971	יעקוביאן יעקב
38	46059333	זגורי גיל
39	46381257	חיים שלמה

שם	ת.ז.	מס
אליעזר יונס	80015670	118
טוויל אסחאק	80292733	119
אעמס מוחמד	80329154	120
טוויל אסחק	80542681	121
ראזם גאלם	80565815	122
שקיראת מוחמד	80644768	123
קריקלר קונסטנט	303652929	124
ויטקין מיכאל	304417439	125
אלכסנדרובסקי	306532987	126
צ'רסקי ולדימיר	306915612	127
שניידרמן ולדימ	307384255	128
קנטר סמיון	307566471	129
זכורוב ניסן	309147833	130
מסיאנוביץ יפים	309232866	131
בריקושילי אבר	309318665	132
קסקו רחקובין	309655280	133

שם	ת.ז.	מס
סימוני יעקב	58091554	79
סאחורי בולוס	59470930	80
הילל מימון	59760298	81
ניקולה יוחה	309655306	82
כהן שרל	60353042	83
אסייג נסים	61153243	84
בדש שרלי	62552336	85
אלגרבל משה	64175227	86
אוחנה אליהו	64177868	87
פינטו דוד	65236713	88
נקש אמיל	65330631	89
אדרי יחיא	67367375	90
כהן רפאל	67683961	91
אזולאי סימון	67747394	92
אוחיון ארמונד	67766006	93
חורי יוסף	67868646	94
כהן דוד	68059492	95
יפרח יוסף	68089457	96
יפרח יהודה	68089473	97
כהן-דוד א	68346758	98
כהן סלומון	68346782	99
מלכה משה	68392067	100
גבאי מרדכי	68475383	101
מלכה שלמה	68479963	102
דנינו סולומון	68488329	103
דנינו מרדכי	68557263	104
סויסה ימין	68583673	105
אוחנה אברהם	68761600	106
אלבז דניאל	68840255	107
מזרחי אלברט	69239309	108
כהן בוגיד	69554244	109
בורשן דוד	70009261	110
ברהום יעקב	70453576	111
זכריה חיים	71141253	112
מכבי אשר	71836753	113
איזיקוביץ אבר	76059450	114
עסיס מנחם	77418739	115
ולנסי רנה	78694460	116
מנחם אליהו	79163945	117

86

נספח א' 3 - עובדים שאינם עובדי כפיים

מס	שם	ת.ז	מס	שם	ת.ז
1	אבו-חצירה מרים	53603981	51	בוכובזה יהודית	27733294
2	אביגדול אסתר	7408008	52	בורגמן אילנה	54531744
3	אבירן ענת	58353335	53	בורטינק מרק	16689630
4	אבנר רחל	52893013	54	בטיטו אליהו	67838300
5	אברבק אירינה	304288186	55	ביטון משה	27028737
6	אברגיל עופרה	57935561	56	בינדיגר דינה	51163087
7	אברהם דוד	56070337	57	בכור יוסף	13304076
8	אברהם זרחיה	55382154	58	בכר יזרעל לבנה	325324
9	אברהם שרה	6458939	59	בלומרט שמואל	11834629
10	אבשלום אליעזר	22544381	60	בן-דוד סימנה	58311770
11	אגם פרחיה	56551393	61	בן-לולו סימון	60069366
12	אדוני מזרחי או	56242811	62	בן-עזרא אליהו	68270602
13	אדלשטיין אתי	58750365	63	בן-עמרם אברהם	27041607
14	אדרי יהושע	64185390	64	בן-שאנן שוש	50637867
15	אהרן אוליביה	72761554	65	בן שטין אלברט	69448280
16	אודי דוד	27092345	66	בנימין יעקב	43264332
17	אויזרט אליהו ל	56524705	67	בנין אדוארד	306830167
18	אוניף ישראל	14642458	68	בסול דאהר	56284029
19	אורנשטיין אברה	65421752	69	בסטקר רינה	76939446
20	אזולאי מוריס	64750292	70	בסיס תמר	54572763
21	איבגי אלברט	68352467	71	בקלייניק לאוני	306216904
22	איובי משה	25517079	72	בר-חן קלרה	65561565
23	איזק פטרו אוג	16654071	73	בר-טל צחי	28602894
24	אייזנברג אבגני	15754740	74	בר-יוסף מיכל	29588324
25	אייזנשטיין ולר	307098046	75	בר-כוכבא דליה	43291046
26	אלבו שמעון	5546122	76	בר-נוי דפנה	57363178
27	אלבלינג מיכל	52779956	77	ברברמן גריגורי	306510298
28	אלה מרגלית	42610964	78	ברג פייבל	2150985
29	אליאס אהרון	49263379	79	ברוך עליזה	54139407
30	אליאס חיים	70724034	80	ברוך ראובן	50495571
31	אליאס חיים	75526350	81	ברוך רפאל	47122668
32	אליאס ירדנה	56804263	82	ברחודאר פרביז	314421397
33	אליהו נעמה	57536831	83	ברמן אוטו	15447964
34	אלימלך יהודה	67299214	84	ברקאי אלה	13347869
35	אלימלך רחל	56627052	85	ג'אנס יוסף	54814728
36	אלפנז חיים	52245925	86	גבאי אבינועם	45711371
37	אלפסי נסים	61879052	87	גבאי דוד	68375435
38	אמריו בתיה	24201568	88	גבאי יאיר	63047336
39	אסולין ארמונד	27024777	89	גבל מיכל	23862485
40	אסור חנה	23864853	90	גדי אברהם	59754739
41	אסיה אורלי	23845043	91	גויכמן רוזה	309049625
42	אקרמן אגנסה	14613046	92	גולדברג משה	55511208
43	אריאל שמחה	312066	93	גולדין רות	50498575
44	ארנון לחון צי	51909711	94	גולדשטיין חדזה	78493939
45	בגון דב	51176576	95	גוניקמן מרק	309329738
46	בגון קלרה	12345484	96	גזית מאיר	6916464
47	בובליצקי יעקב	14500375	97	גטקר קונסטנטי	306697632
48	בוגנים מלכה	55691026	98	גיגי רותי	56021686
49	בוגלו עליזה	54679329	99	גייסמן יבגניה	307389742
50	בוטבול מירב	29327855	100	גירשוביץ משה	16926115

מס	שם	ת.ז.
150	חחיאשילי אהרן	11428067
151	חיו אברהם	48866941
152	חיימוביץ רודיק	303772537
153	חסון בנימין	50521319
154	חסיד משה	54691910
155	חסידים ישראלה	58114174
156	חסן סאלח	20225108
157	חרזי חיים	52895620
158	חרטנוב ולדימ	306399585
159	טובול יצחק	59811281
160	טגדי ליאורה	59656348
161	טויר חיים	60571742
162	טולדנו קרן	12267100
163	טולצין רמה	310255815
164	טורמן שלום	27046119
165	טליס נאום	304620768
166	טמיר אריה	5946538
167	טקץ איגור	310664602
168	יאיר משה	48227961
169	יונה אביבה	70028766
170	יוסף מרדכי	54347240
171	יוסף תמר	53505582
172	יחי בני	27117118
173	ינאי פני	67754861
174	יעקובוביץ אורן	54096086
175	יערי סידוניה	68939743
176	יצחקון שרה	22269369
177	ירחימוביץ אירן	307499012
178	ישראל נעים דוריס	15248420
179	ישראל רמי	54681739
180	כהן אלי	59721894
181	כהן אמנון	64671076
182	כהן אסתר	52174109
183	כהן דנית	28526234
184	כהן מרים	52255940
185	כהן סבטלנה	17500406
186	כהן עדנה	29590171
187	כהן פנחס	42727644
188	כהן רחמים	56829468
189	כהן רינה	58852161
190	כהן שמעון	56629058
191	כהן שרה	16457533
192	כלפון כלפון	51451953
193	כנפו יוכבד	57359192
194	כנרתי אורי	52727427
195	כפרי אופירה	54196589
196	כץ אהרון	23861263
197	כץ עדה	324486992
198	כרמל כרמית	70408554

מס	שם	ת.ז.
101	גל יצחק	69955367
102	גלבוע ברכה	4670337
103	גליק אלכס	308970342
104	גליקמן ניסן	17440926
105	גלן עודד	59824565
106	גנוט מרי	54868674
107	גראקוב אנטולי	308886183
108	גרומן מיכאל	307294496
109	גרזי רמי	22368906
110	גרובסקי אנה	306464165
111	דבוש-בת שבע	54954094
112	דדון חנניה	27005438
113	דוד בנימין	69352045
114	דוד צפורה	53386967
115	דומאי דניאל	306205568
116	דורון משה	58850678
117	דיאר אילה	58369836
118	דיבקין אלכסנדר	306608779
119	דיונינסקי מיכא	307653451
120	דיין ורד	23972672
121	דנוך חן	28705655
122	דפה ניסים	308972603
123	הופשטין אליעזר	51770550
124	הלל תמר	58666876
125	המר אסתר	16325649
126	הראל שוש	64908148
127	ואטמכאר דוד	306540501
128	ואקנין רות	22354484
129	וגנפלד איגור	308945807
130	וולמן מיכאל	11638236
131	וולנר רחל	24203044
132	ויינברג יורי	303950190
133	וילנצ'יק ארנה	310210463
134	וינגרטן נחמה	30300925
135	ויקוטן אלכסנדר	306270539
136	ולנסקי עמוס	78694486
137	וסילבסקי אירין	304494560
138	וקנין מומי	29417409
139	וקסלר מאיה	17505173
140	ורניק אנטולי	311685168
141	זבריקו מיכל	57926867
142	זוקוב ניקולאי	310225347
143	זילבר חנה	16352056
144	זלקינד נטליה	310087374
145	זמלר שי	15862881
146	זנאר יהודה	58452871
147	חדאד עביר	59554287
148	חודפי יעל	56510886
149	חודרה יוסף	30527972

מס	שם	ת.ז
249	מישל אלכסנדרה	17475104
250	מלכה אתי	54975818
251	מלכה פרוספר	67391029
252	ממן ציונה	55004766
253	מרגי ענת	59857821
254	מרגי רחל	69150852
255	מרדכי פרחיה	62788831
256	מרום לידיה	14997647
257	מרקו גטע	67938829
258	משה בנימי	58384017
259	משולם לבנה	59837252
260	נאקאש סמי	48857171
261	נודלמן תקוה	56184120
262	נחמיאס מסעוד	50963818
263	נחמיה לאה	58025974
264	נידם מנחם	58350117
265	ניידמן סילביאן	16487985
266	ניסנקורן הלנה	12326120
267	נעמי אורלי	24453268
268	סבג עמוס	51462141
269	סגל בוריס	304319676
270	סובח עלי	56914013
271	סובר רחל	54340609
272	סודרי אידית	23630387
273	סוטובסקי יורי	11398864
274	סויפר אילנה	304242068
275	סולומון חנה	65135717
276	סוסקין ליאוניד	306963463
277	סוקולסקי יורי	308911981
278	סיבוני יעקב	62656558
279	סיבוני מישל	61044756
280	סיבוני עידית	54198999
281	סיברבר סמיון	312910763
282	סייד-בן עמי	5526199
283	סימון דינה	60890167
284	סימן-טוב אמנון	51007938
285	סין מרדכי	307267286
286	סלובודוב נלי	304065519
287	סלומינסקי אסתר	52932530
288	סנדו מיחאי	304461437
289	סעדון חגית	29094158
290	ספוביץ לב	304077662
291	סרברניק יפים	309505345
292	עבדאל-חסן מחמד	20225157
293	עבו ניסים	23841067
294	עדיקה סיגלית	28761294
295	עובדיה אליהו	74873233
296	עזרא מאיר	54634654
297	עיאד זינב	53809216
298	עינת סמי	28096295

מס	שם	ת.ז
199	לאור רמה	12285201
200	לבדקין אלכסנדר	309258184
201	לוביץ סיסל	13345947
202	לוי-הייק יוסף	59307371
203	לוי אהרון	56831514
204	לוי אוריאל	23550197
205	לוי אליהו	13920491
206	לוי חיים	59624130
207	לוי משה	940478
208	לוי שלמה	43971951
209	לוקצביץ זינובי	310174263
210	לורי-בת שבע	56628589
211	ליאחובצקי לריס	304151566
212	ליבשיץ לאוניד	305915969
213	לייטמן ג'ורג'ט	15688690
214	ליכטמן נחום	304358146
215	לימור איילה	57931164
216	ליסק משה	16331530
217	למפרט אריה	7328347
218	לפרנס עפרה	8555641
219	מאיר מאיר	53662904
220	מאירי רוחמה	56645088
221	מאריזאן מוסא מ	80074578
222	מגד יהודה	47161641
223	מוגיליאנסקי אי	306055955
224	מויאל גבריאל	12297073
225	מויאל נחמה	54903968
226	מולר רם	310354204
227	מונסונגו רחל	57355257
228	מוסקוביץ גלילה	30419741
229	מוסקוביץ מרקו	14052997
230	מוקי ויקטור	308609072
231	מור אריה	7522519
232	מור ענת	24032427
233	מורדכוביץ ליאו	309166346
234	מזור יפה	55887400
235	מזרחי אברהם	57372023
236	מזרחי אילנית	25534942
237	מזרחי טובה	57427213
238	מזרחי יוסף	50622968
239	מזרחי סיגל	28008720
240	מזרחי עליזה	58336041
241	מזרחי שושי	14978597
242	מזרחי שלמה	54853973
243	מיידלר ראובן	30145536
244	מילגרם הקטור	69606911
245	מילוסלבסקי איג	308708924
246	מילס שרה	58850025
247	מילר רחבת	59792770
248	מילשטיין יוסף	307617522

מס	שם	ת.ז
350	רבינוביץ מלכה	334284
351	רוזן ניצה	50635499
352	רוזנברג בוריס	304358583
353	רושבה ויקטור	306319104
354	רחמים תמר	22182612
355	רחמני ציון	65338105
356	רחמני שרה	26893826
357	ריבלין יוסף	59662304
358	רייזמן ל'נה	304230519
359	ריכטנברג גרשון	55742795
360	רימבורג מיכאל	11060787
361	ריקליס אריאל	52290707
362	רסקין מיכאל	307286211
363	שאול חנה	50223056
364	שאול נעים	43656842
365	שבית נילי	22021075
366	שוורץ שושנה	68478593
367	שוורץ שרה	50623198
368	שוורצברג לריסה	304286289
369	שווחט זלמן	16392045
370	שולמן דניאל	304309404
371	שוקרון ויקטור	54684501
372	שוקרון מימון	69763043
373	שוורץ גינר	11374386
374	שטרייכלר נחום	60034659
375	שטרן עופר	59722793
376	שטרנברג זהבה	12268736
377	שיגול מיכאל	306138678
378	שיטריט מרים	58699828
379	שייגרט איגור	307660092
380	שיק בלה	14501365
381	שכטמן זינובי	306648437
382	שלמה אלינור	25309519
383	שלפרין דוד	306065574
384	שמחון ראובן	55563282
385	שמש רחל	55923205
386	שניטמן ולדימיר	308639996
387	שפירא יוסף	307477489
388	שפירו מיכאל	307527259
389	שקד אפרים ח'י	11551793
390	שרמן יעקב	306014788
391	ששון אורה	24613531
392	ששון סלמן	14325310
393	ששון עליזה	60040433
394	תורג'מן חנה	54102918
395	תורגמן אודליה	53642518

מס	שם	ת.ז
299	פאיזר מתתיהו	51686376
300	פדוטושקין יעקב	308857713
301	פדידה אברהם	57063158
302	פוזנר לב	64561210
303	פוטולסקי שלמה	50709724
304	פולונובסקי ויק	306384918
305	פוקס איריס	32446619
306	פחימה דבורה	55046502
307	פיטוסי בני	12168241
308	פינטו מאיר	54053210
309	פינקו כרמלה	65461071
310	פלבינק ודים	306370826
311	פליחוב לאוניד	306782046
312	פנחסוביץ משה	12171997
313	פסחוביץ איגור	303849012
314	פסינסקי לב	306508417
315	פרוקופץ אבי	303970271
316	פרי יעקב	65880320
317	פרידמן בוריס	307297341
318	פרידמן צילה	17475096
319	פרין עליזה	53639431
320	פרץ מלי	28531762
321	פרנקין ילנה	308887892
322	פתאל אברהם	57059891
323	צ'רנין לריסה	306028325
324	צוקרמן ברוריה	56832439
325	צריקר אבינועם	24936262
326	קאלטר איגור	304226061
327	קגן בוריס	306351842
328	קגרליצקי דמטרי	304657539
329	קדוש אבי	23015738
330	קדמי גילדה	14874556
331	קוגן אלה	14472799
332	קווקין שמעון	16962599
333	קום לאוניד	306753880
334	קוסקוף נעמי	24076960
335	קופלביץ אריה	30548945
336	קורסיאס יעקב	57167637
337	קושינר מיכאל	14652689
338	קטן קטי	28131340
339	קטרבורסקי מקסי	303892053
340	קיץ ליזט	22480974
341	קירזנר לאוניד	306624115
342	קלדרון דוד	9159500
343	קליינר איגור	306186503
344	קניאגין נועם	56041817
345	קריב פנחס	10143683
346	קרן מרים	53366910
347	קרנבסקי שירה	4354767
348	ראובן סיגלית	27703883
349	רבינוביץ דוד	307445858

8.1

נספח א'4 (עובדים שפרשו ערב חתימת ההסכם)

מס	שם העובד	תעודת זהות
38	יצחקי מנשה	71878847
39	ירוסקי אמה	17258567
40	ישי רינה	951624
41	כהן ויולטה	304303670
42	כהן יוסף	50801034
43	כהן יורם	1134394
44	כהן משה	5523295
45	כרמל חוה	71959134
46	לוי אדית	304247604
47	לוי יואל	437350
48	לייבמן אנטונינה	304110380
49	מאורי נחמה	8960932
50	מזרחי שלמה	5510649
51	מכלוף יעקב	51348050
52	מלכה אהרון	77218048
53	מרזאת חאמד	50994508
54	משה ישראל	50347095
55	סוטין זאב	13270475
56	סולומון רבקה	51393809
57	סטרול אוטיליה	16537854
58	סלוצקי מיכאל	14714455
59	עבדיאן יחזקאל	77861045
60	פוזנר לב	64561210
61	פרסלר רחל	65208886
62	צרטין אליעזר	306688276
63	קורבצקי יהודה	11335825
64	קליין יצחק	69663268
65	קנדרו מוריס	68116375
66	רוזינסקי בלה	11061850
67	רוזנקרנץ יפה	51352516
68	רוטרו אברהם	11213881
69	רומר ארה	14538755
70	רייס דני	26918144
71	שובר אליהו	41320870
72	שורץ טטיאנה	17036351
73	שקי יעקב	78140639

מס	שם העובד	תעודת זהות
1	אוחיון מאיר	67622316
2	אוחנה חנניה	49885247
3	אורן אברהם	9103409
4	אלאמלדרי ביינו	11631223
5	אלמלח יורם	67826578
6	אמיניה רחל	51681849
7	אמסילי מימון	67659045
8	אסולין מרדכי	67896175
9	באטמן יולי	303818934
10	בביוף עליזה	50637198
11	בוסקילה מרסל	67157180
12	בוקסר אלינורה	11406816
13	ביאזי שרה	17138629
14	בן - חמו עמרם	60942174
15	בן עזרא יחיאל	6662373
16	בר ניב רם	1696533
17	ברוך אדיט	68254986
18	גבאי יצחק	61833430
19	גבריאלי נלי	69325165
20	גרבי יאיר	51999928
21	גרס מרק	68313576
22	גרסון רות	856682
23	דדון חנוניה	68538578
24	דדון שלמה	68538628
25	דוידסון יפים	11020542
26	הרפז חיה	4263083
27	וולר שרה	5498761
28	וינשטיין ברוניה	17505124
29	ונדר כרמלה	51138170
30	וקנין מכלוף	68343250
31	זלצברג יוסף	42436667
32	חבני נחמן	51266906
33	חודדה נסים	70055033
34	חזוט חיים	65043465
35	חטם אירית	51717007
36	חן לבנה	78799350
37	טימנצוק רוברט	11562014

7.7

נספח ב'

תאריך: _____

לכבוד
מדינת ישראל

כאמצעות מע"צ, יחידת הסמך במשרד התחבורה

הנדון: הודעה על הסכמה לסיום העבודה

בהתאם לסעיף 4.2 להסכם הקיבוצי המיוחד שבין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית

החרשה מיום _____ אני הח"מ _____

שם _____ ת.ז. _____

מודיע בזאת על הסכמתי לסיום עבודתי במדינת. מועד סיום העבודה יהיה ביום _____.

ידוע לי כי הודעתי זו הינה בלתי חוזרת ולא אוכל לחזור בי ממנה.

חתימה

נספח ג'1

מסלול פרישה לקיצבה

1. כללי
- 1.1 עובדים הפורשים במסלול הפרישה לגמלאות בהתאם לסעיף 5.1.1 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאי פרישה על פי הדין ובהתאם לקבוע בנספח זה להלן.
- 1.2 מוסכם בזאת במפורש כדלקמן:
 - 1.2.1 לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.
 - 1.2.2 אין בהוראות הסכם זה ונספח זה כדי להפוך זכויות על פי דין לזכויות הסכמיות.
- מוסכם בזאת כי ההטבה הכספית הנובעת מהוראות סעיף 4 הינה זכות הסכמית.
2. הגדלת שיעור קצבת הפרישה של העובדים המסיימים עבודתם במסלול הפרישה לגמלאות
- 2.1 שיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות יוגדל בהתאם לסעיף 100 לחוק הגמלאות ב-10%, בכפוף לחלקיות עבודתו המשוקללת לכל תקופת שירותו במדינה הנושאת זכות לגמלה, בהתאם לחוק הגמלאות (להלן: "חלקיות עבודה").
- 2.2 מוסכם בזאת, כי על אף האמור בסעיף 2.1 לעיל התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 2.1 לעיל, לא תעלה על אחוזי הקצבה שהיה העובד צובר בגין התקופה שממועד סיום עבודתו במדינה עד הגיעו לגיל הפרישה, כתגירתו בחוק גיל פרישה, התשס"ג-2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילו היה ממשיך לעבוד בשירות המדינה עד גיל הפרישה.
- 2.3 מובהר, כי אין בסעיף 2 זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לבקש הגדלת שיעור הקצבה בהתאם לקריטריונים המקובלים בשירות המדינה (פיסקה 85.14 לתקש"ר), בכפוף לאמור סעיף 2.5 להלן.
- 2.4 מודגש בזאת כי ההגדלות לפי נספח זה ולפי פיסקה 85.14 לתקש"ר כפופות לכל הסייגים והמגבלות המנויים בפיסקה 85.14 לתקש"ר על כל סעיפי המשנה שלה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מודגש בזאת, כי סך כל ההגדלות לפי נספח זה ופיסקה 85.14 לתקש"ר לא יעלו במצטבר על אחוזי הקצבה שצבר העובד מכח תקופת עבודתו במדינה הנושאת זכות לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות). כמו כן, מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יחול האמור בסעיף 85.142 לתקש"ר.
- 2.5 כמו כן, בכל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשכורת קובעת לעובד במשרה מלאה.

2.6 מוסכם כי אם יחול בעתיד שינוי בחוק הגימלאות באופן שימנע את יישום ההגדרות האמורות בסעיף זה תדון ועדת המעקב בפיצוי אלטרנטיבי שיינתן לעובדים לנוכח שינוי זה.

2.7 נציבות שירות המדינה מאשרת את התוספת לאחוזי קצבת הפרישה (ההגדרות) כמפורט בסעיף זה לעיל וזאת ביחס לעובדים עליהם חל סעיף 2 זה.

3. עובד שצבר זכויות לקצבה בשיעור של 70%

עובד שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 70% (ללא הגדלת אחוזי קיצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לפיצוי בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת ב-3.

4. דרגת פרישה

4.1 עובד הפורש במסלול הפרישה לקיצבה, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן שתי דרגות שלמות בתור דרגות פרישה.

4.2 עובד הפורש במסלול הפרישה לקיצבה, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת פחות משנה, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן דרגת אחת שלמה בתור דרגת פרישה.

4.3 לעניין סעיף 4 זה תחשב כדרגתו האחרונה של עובד גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לדרגת פרישה אחת. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, לשתי דרגות פרישה.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו, לוותר על תוספת השהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לנציבות שירות המדינה. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה על ידי המדינה לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת השהיה עליה ויתר כאמור. המדינה תהיה רשאית לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנה. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

כן מובהר כי לעניין סעיף 4 זה, מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה).

4.4 על אף האמור בסעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לשתי דרגות פרישה או לדרגת פרישה אחת לפי סעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא בדירוגו או לדרגת השיא עם תוספת השהיה.

5. עובד הפורש במסלול פרישה לקיצבה, אשר במועד סיום עבודתו היה זכאי להשלמת שכר בהתאם לחוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 4 לעיל), יהיה זכאי בנוסף לאמור בסעיפים 4.1 או 4.2 הנ"ל, למענק כספי על פי המפורט להלן, יחסית לחלקיות עבודתו:

2.6

עובר הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה	45,000 ₪
עובר הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪	<p>סכום השווה למכפלת 45,000 ₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו- 200 ₪.</p> <p><u>לדוגמא:</u></p> <p>עובר הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:</p> <p>$45,000 \times (100/200) = 22,500$ ₪.</p>

6. מענק הסתגלות

עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת ב-11 חודשים, בכפוף לחלקיות עבודתו.

7. מענק פרישה מיוחד

7.1 עובדים הפורשים במסלול הפרישה לקיצבה יהיו זכאים למענק פרישה מיוחד, על פי הרשום בטור ב' של הטבלה שלהלן, וזאת בהתאם לגילם במועד סיום עבודתם (טור א' של הטבלה שלהלן), כדלקמן:

טור א'	טור ב'
גיל העובד במועד סיום העבודה	גובה המענק
טרם מלאו לו 48 שנים	80,000
48 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 52 שנים	100,000
52 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 55 שנים	110,000
55 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 60 שנים	95,000
60 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 62 שנים	90,000
62 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 64 שנים	80,000

7.2 המענק לפי סעיף 7.1 לעיל ישולם יחסית לחלקיות העבודה.

7.3 מוסכם כי מענק פרישה מיוחד זה אינו כולל פיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו, כקבוע לעניין זה בסעיף 33.27 של התקש"ר. כנוסחתו מזמן לזמן.

8. למען הסר ספק, עובד המסיים עבודתו במסלול פרישה לקיצבה יהיה זכאי לפידיון חופשה לפי סעיף 33.18 לתקש"ר.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הנוראות התקש"ר.

21

נספח 2'ג

מסלול פיצויי פיטורים

1. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

2. עובד שיסיים עבודתו במסלול פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 5.1.2 להסכם אליו מצורף נספח זה (להלן: "העובד"), יהיה זכאי לתנאים כדלקמן:

3. פיצויי פיטורים

3.1 עובד במשרה מלאה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

פיצויי הפיטורים שישולמו לעובד	=	מספר חודשי השירות במדינה חלקי 12	X	אחוז פיצויי הפיטורין בהתאם לותק העובד	X	המשכורת הקובעת למשרה מלאה
-------------------------------	---	----------------------------------	---	---------------------------------------	---	---------------------------

3.2 עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין שבסעיף 3.1 בהתאם לחלקיות משרתו.

3.3 אחוזי פיצויי הפיטורים להם יהיה זכאי העובד יהיו בהתאם לותק העובד, לפי המפורט להלן:

ותק (בשנים)	אחוז הפיצויים
לפחות שלוש שנים ופחות מ-5	150%
לפחות 5 שנים ופחות מ-9	200%
לפחות 9 שנים ופחות מ-10	230%
לפחות 10 שנים	230%

3.4 לגבי עובד המבוטח בפנסיה צוברת, אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה.

4. דרגת פרישה

4.1 עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן עד שתי דרגות שלמות בתור דרגות פרישה, בהתאם לותק העובד, לפי המפורט להלן:

2.1

דרגת פרישה	ותק (בשנים)
1	לפחות שלוש ופחות מ-5
2	לפחות 5 ופחות מ-9
2	לפחות 9 ופחות מ-10
2	לפחות 10 שנים

עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת פחות משנה, ואשר ותקו הוא לפחות שלוש שנים יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן עד דרגה אחת שלמה בתור דרגת פרישה, לפי המפורט להלן:

4.2

דרגת פרישה	ותק (בשנים)
1/2	לפחות שלוש ופחות מ-5
1	לפחות 5 ופחות מ-9
1	לפחות 9 ופחות מ-10
1	לפחות 10 שנים

לעניין סעיף 4 זה תחשב בדרגתו האחרונה של עובד גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לעד דרגת פרישה אחת. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, למתן עד שתי דרגות פרישה, בהתאם לותק העובד, ובכפוף לאמור בסעיף 4.1 לעיל.

4.3

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו, לוותר על תוספת השהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לנציבות שירות המדינה. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה על ידי המדינה לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת השהיה עליה ויתר כאמור. המדינה תהיה רשאית לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנה. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

מוכח כי לעניין סעיף 4 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה).

2.6

4.4 על אף האמור בסעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לקבלת דרגות פרישה בהתאם לאמור בסעיפים 4.1 ו-4.2, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא בדירוגו או לדרגת השיא עם תוספת השהיה.

5. עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר במועד סיום עבודתו היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 4 לעיל), יהיה זכאי בנוסף לאמור בסעיפים 4.1 או 4.2 הנ"ל, למענק כספי על פי המפורט להלן, יחסית לחלקיות עבודתו:

עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה	45,000 ₪
עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪	<p>סכום השווה למכפלת 45,000 ₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו- 200 ₪.</p> <p>לדוגמא:</p> <p>עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:</p> <p>$45,000 \times (100/200) = 22,500$ ₪.</p>

6. מענק הסתגלות

עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתו.

חודשי הסתגלות (לעובד במשרה מלאה)	ותק (בשנים)
4	לפחות שלוש ופחות מ-5
9	לפחות 5 ופחות מ-9
10	לפחות 9 ופחות מ-10
11	לפחות 10 שנים

7. מענק פרישה מיוחד

עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לוחק העובד, לפי המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתו.

2.1

ותק (בשנים)	מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה)
לפחות שלוש ופחות מ-5	30,000
לפחות 5 ופחות מ-9	90,000
לפחות 9 ופחות מ-10	100,000
לפחות 10 שנים	110,000

8. למען הסר ספק, עובד המסיים עבודתו במסלול פיצויים פיטורים יהיה זכאי לפידיון חופשה לפי סעיף 33.18 לתקש"ר.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקש"ר.

7.1

נספח ד'1

(תנאי הפרישה לעובדים הוותיקים אשר לא הועברו במסגרת שירות המדינה)

מסלול פרישה לקיצבה

1. כללי

1.1 עובד המסיים עבודתו בהתאם לסעיף 7.3.3 להסכם אליו מצורף הסכם זה, ואשר בגין סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) יהיה זכאי לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות), ואשר טרם מלאו לו 64 שנים, יהיה זכאי לתנאים המפורטים בנספח זה, ובלבד שמשכורתו הקובעת במשרה מלאה ערב סיום עבודתו ביהידת הסמך אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

1.2 מוסכם בזאת במפורש כדלקמן:

לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

אין בהוראות הסכם זה ונספח זה כדי להפוך זכויות על פי דין לזכויות הסכמיות. מוסכם בזאת כי ההטבה הכספית הנובעת מהוראות סעיף 4 הינה זכות הסכמית.

2. הגדלת שיעור קצבת הפרישה של העובדים המסיימים עבודתם במסלול הפרישה לגמלאות

2.1 שיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות יוגדל בהתאם לסעיף 100 לחוק הגמלאות ב-8%, בכפוף לחלקיות עבודתו המשוקללת לכל תקופת שירותו במדינה הנושאת זכות לגימלה, בהתאם לחוק הגמלאות (להלן: "חלקיות עבודה").

2.2 מוסכם בזאת, כי על אף האמור בסעיף 2.1 לעיל התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 2.1 לעיל, לא תעלה על אחוזי הקצבה שהיה העובד צובר בגין התקופה שממוצע סיום עבודתו במדינה עד הגיעו לגיל הפרישה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ג – 2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילו היה ממשיך לעבוד בשירות המדינה עד גיל הפרישה.

2.3 מובהר, כי אין בסעיף 2 זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לבקש הגדלת שיעור הקצבה בהתאם לקריטריונים המקובלים בשירות המדינה (פיסקה 85.14 לתקש"ר), בכפוף לאמור סעיף 2.5 להלן.

2.4 מודגש בזאת כי ההגדלות לפי נספח זה ולפי פיסקה 85.14 לתקש"ר כפופות לכל הסייגים והמגבלות המנויים בפיסקה 85.14 לתקש"ר על כל סעיפי המשנה שלה מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מודגש בזאת, כי סך כל ההגדלות לפי נספח זה ופיסקה 85.14 לתקש"ר לא יעלו במצטבר על אחוזי הקצבה שצבר העובד מכח תקופת עבודתו במדינה הנושאת זכות לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות). כמו כן, מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יחול האמור בסעיף 85.142 לתקש"ר.

2.5 כמו כן, בכל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשכורת קובעת לעובד במשרה מלאה.

2.1

2.6 מוסכם כי אם יחול בעתיד שינוי בחוק הגימלאות באופן שימנע את יישום ההגדלות האמורות בסעיף זה תדון ועדת המעקב בפיצוי אלטרנטיבי שינתן לעובדים לנוכח שינוי זה.

3. עובד שצבר זכויות לקצבה בשיעור של 70%

עובד שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 70% (ללא הגדלת אחוזי קיצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לפיצוי בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת ב-3.

4. דרגת פרישה

4.1 עובד הפורש במסלול הפרישה לקיצבה, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן דרגה וחצי בתור דרגות פרישה.

4.2 עובד הפורש במסלול הפרישה לקיצבה, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת פחות משנה, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן חצי דרגה בתור דרגות פרישה.

4.3 לעניין סעיף 4 זה תחשב כדרגתו האחרונה של עובד גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לחצי דרגת פרישה. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, לדרגה וחצי בתור דרגות פרישה.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו, לוותר על תוספת השהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לנציבות שירות המדינה. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה על ידי המדינה לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת השהיה עליה ויתר כאמור. המדינה תהיה רשאית לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנה. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

כן מובהר לעניין סעיף 4 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה יחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

4.4 על אף האמור בסעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לקבלת דרגות פרישה לפי סעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא בדירוגו או לדרגת השיא עם תוספת השהיה.

5. עובד הפורש במסלול פרישה לקיצבה, אשר במועד סיום עבודתו היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987, יהיה זכאי בנוסף לאמור בסעיפים 4.1 או 4.2 הנ"ל, למענק כספי על פי המפורט להלן, יחסית לחלקיות עבודתו:

עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה	45,000 ₪
--	----------

<p>סכום השווה למכפלת 45,000 ₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו- 200 ₪.</p> <p>לדוגמא:</p> <p>עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:</p> <p>$45,000 \times (100/200) = 22,500$ ₪.</p>	<p>עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪</p>
--	--

6. מענק הסתגלות

עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת ב-11 חודשים, בכפוף להלקיות עבודתו.

7. מענק פרישה מיוחד

7.1 עובדים הפורשים במסלול הפרישה לקיצבה יהיו זכאים למענק פרישה מיוחד, על פי הרשום בטור ב' של הטבלה שלהלן, וזאת בהתאם לגילם במועד סיום עבודתם (טור א' של הטבלה שלהלן), כדלקמן:

טור א'	טור ב'
גיל העובד במועד סיום העבודה	גובה המענק
טרם מלאו לו 48 שנים	30,000
48 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 52 שנים	50,000
52 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 55 שנים	65,000
55 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 60 שנים	45,000
60 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 62 שנים	40,000
62 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 64 שנים	30,000

7.2 המענק לפי סעיף 7.1 לעיל ישולם יחסית להלקיות העבודה.

7.3 מוסכם כי מענק פרישה מיוחד זה אינו כולל פיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו, כקבוע לעניין זה בסעיף 33.27 של התקש"ר. כנוסחו מזמן לזמן.

8. למען הסר ספק, עובד המסיים עבודתו במסלול פרישה לקיצבה יהיה זכאי לפידיון חופשה לפי סעיף 33.18 לתקש"ר.

9. אין כאמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקש"ר.

2.6

נספח ד'2

(תנאי הפרישה לעובדים הנוותרים אשר לא הועברו במסגרת שירות המדינה)

מסלול פיצויי פיטורים

1. עובד המסיים עבודתו בהתאם לסעיף 7.3.3 להסכם אליו מצורף הסכם זה, ואשר בגין סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) לא יהיה זכאי לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות), יהיה זכאי לתנאים המפורטים בנספח זה, ובלבד שמשכורתו הקובעת במשרה מלאה ערב סיום עבודתו ביחידת הסמך אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

2. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית כמצטבר.

3. פיצויי פיטורים

3.1 עובד במשרה מלאה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

פיצויי הפיטורים שישולמו לעובד	=	מספר חודשי השירות במדינה חלקי 12	X	פיצויי הפיטורים בהתאם לוחק העובד	X	המשכורת הקובעת למשרה מלאה
-------------------------------	---	----------------------------------	---	----------------------------------	---	---------------------------

3.2 עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לפיצויי הפיטורים שבסעיף 3.1 בהתאם לחלקיות משרתו.

3.3 אחוזי פיצויי הפיטורים להם יהיה זכאי העובד יהיו בהתאם לוחק העובד, לפי המפורט להלן:

אחוז הפיצויים	ותק (בשנים)
120%	לפחות שלוש ופחות מ-5
170%	5 לפחות ופחות מ-9
200%	9 לפחות ופחות מ-10
200%	10 לפחות שנים

3.4 לגבי עובד המבוטח בפנסיה צוברת, אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה.

4. דרגת פרישה

4.2 עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן עד דרגה וחצי בתור דרגות פרישה, בהתאם לוחק העובד, לפי המפורט להלן:

2.1

עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה	45,000 ₪
עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪	<p>סכום השווה למכפלת 45,000 ₪ ב־100 שווה גובה השלמת השכר ו- 200 ₪.</p> <p>לדוגמא:</p> <p>עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:</p> <p>$45,000 \times (100/200) = 22,500$ ₪.</p>

6. מענק הסתגלות

עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתו.

וחק (בשנים)	חודשי הסתגלות (לעובד במשרה מלאה)
לפחות שלוש ופחות מ-5	4
לפחות 5 ופחות מ-9	9
לפחות 9 ופחות מ-10	10
לפחות 10 שנים	11

7. מענק פרישה מיוחד

עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לוחק העובד, לפי המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתו.

וחק (בשנים)	מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה)
לפחות שלוש ופחות מ-5	10,000
לפחות 5 ופחות מ-9	50,000
לפחות 9 ופחות מ-10	60,000

דרגת פרישה	ותק (בשנים)
0.5	לפחות שלוש ופחות מ-5
1.5	לפחות 5 ופחות מ-9
1.5	לפחות 9 ופחות מ-10
1.5	לפחות 10 שנים

4.2 עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת פחות משנה, ואשר ותקו הוא למעלה מ-5 שנים יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן חצי דרגה בתור דרגת פרישה.

4.3 לעניין סעיף 4 זה תחשב כדרגתו האחרונה של עובד גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לחצי דרגת פרישה, בכפוף לעמידתו בתנאים שבסעיף 4.2 לעיל. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, למתן עד דרגה וחצי בתור דרגת פרישה, בהתאם לותק העובד, ובכפוף לאמור בסעיף 4.1 לעיל.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו, לוותר על תוספת השהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לנציבות שירות המדינה. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה על ידי המדינה לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת השהיה עליה ויתר כאמור. המדינה תהיה רשאית לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנה. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

כן מובהר לעניין סעיף 4 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה ייחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

4.4 על אף האמור בסעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לקבלת דרגות פרישה בהתאם לאמור בסעיפים 4.1 ו-4.2, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא בדרגתו או לדרגת השיא עם תוספת השהיה.

5. עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר במועד סיום עבודתו היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 4 לעיל), יהיה זכאי בנוסף לאמור בסעיפים 4.1 או 4.2 הנ"ל, למענק כספי על פי המפורט להלן, יחסית לחלקיות עבודתו:

2.1

65,000	10	לפחות שנים
--------	----	---------------

8. למען הסר ספק, עובד המסיים עבודתו במסלול פיצויים פיטורים יהיה זכאי לפידיון חופשה לפי סעיף 33.18 לתקש"ר.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקש"ר.

2.6

נספח ה' 1

תנאי פרישה לעובדים שהועברו במסגרת שירות המדינה ומסיימים עבודתם בתוך שנה מיום שהועברו (מסלול פרישה לקיצבה)

1. כללי

1.1 עובד המסיים עבודתו בהתאם לסעיף 8.1 להסכם אליו מצורף הסכם זה, ואשר בגין סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) יהיה זכאי לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות), ואשר טרם מלאו לו 64 שנים, יהיה זכאי לתנאים המפורטים בנספח זה, ובלבד שמשכורתו הקובעת במשרה מלאה ערב סיום עבודתו ביהידת הסמך אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

1.2 מוסכם בזאת במפורש כדלקמן:

לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

אין בחוראות הסכם זה ונספח זה כדי להפוך זכויות על פי דין לזכויות הסכמיות. מוסכם בזאת כי ההטבה הכספית הנובעת מהוראות סעיף 4 הינה זכות הסכמית.

2. הגדלת שיעור קצבת הפרישה של העובדים המסיימים עבודתם במסלול הפרישה לגמלאות

2.1 שיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות יוגדל בהתאם לסעיף 100 לחוק הגמלאות ב-8%, בכפוף לחלקיות עבודתו המשוקללת לכל תקופת שירותו במדינה הנושאת זכות לגימלה, בהתאם לחוק הגמלאות (להלן: "חלקיות עבודה").

2.2 מוסכם בזאת, כי על אף האמור בסעיף 2.1 לעיל התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 2.1 לעיל, לא תעלה על אחוזי הקצבה שהיה העובד צובר כגין התקופה שממועד סיום עבודתו במדינה עד הגיעו לגיל הפרישה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ג – 2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילו היה ממשיך לעבוד בשירות המדינה עד גיל הפרישה.

2.3 מובהר, כי אין בסעיף 2 זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לבקש הגדלת שיעור הקצבה בהתאם לקריטריונים המקובלים בשירות המדינה (פיסקה 85.14 לתקש"ר), בכפוף לאמור סעיף 2.5 להלן.

2.4 מודגש בזאת כי ההגדלות לפי נספח זה ולפי פסקה 85.14 לתקש"ר כפופות לכל הסייגים והמגבלות המנויים בפסקה 85.14 לתקש"ר על כל סעיפי המשנה שלה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מודגש בזאת, כי סך כל ההגדלות לפי נספח זה ופיסקה 85.14 לתקש"ר לא יעלו במצטבר על אחוזי הקצבה שצבר העובד מכח תקופת עבודתו במדינה הנושאת זכות לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות). כמו כן, מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יחול האמור בסעיף 85.142 לתקש"ר.

2.5 כמו כן, בכל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשכורת קובעת לעובד במשרה מלאה.

21

2.6 מוסכם כי אם יחול בעתיד שינוי בחוק הגימלאות באופן שימנע את יישום ההגדרות האמורות בסעיף זה תרון ועדת המעקב בפיקודי אלטרנטיבי שיינתן לעובדים לנוכח שינוי זה.

3. עובד שצבר זכויות לקצבה בשיעור של 70%

עובד שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 70% (ללא הגדלת אחוזי קיצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לפיקודי בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת ב-3.

4. דרגת פרישה

4.1 עובד הפורש במסלול הפרישה לקיצבה, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן דרגה וחצי בתור דרגות פרישה.

4.2 עובד הפורש במסלול הפרישה לקיצבה, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת פחות משנה, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן חצי דרגה בתור דרגת פרישה.

4.3 לעניין סעיף 4 זה תחשב כדרגתו האחרונה של עובד גם דרגה שלה נוספת תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לחצי דרגת פרישה. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, לדרגה וחצי בתור דרגת פרישה.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו, לוותר על תוספת השהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לנציבות שירות המדינה. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה על ידי המדינה לקופות גמל כלשהן. לרבות לקרן השתלמות. בגין תוספת השהיה עליה ויתר כאמור. המדינה תהיה רשאית לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנה. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

כן מובהר כי לעניין סעיף 4 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה יחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

4.4 על אף האמור בסעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לשתי דרגות פרישה או לדרגת פרישה אחת לפי סעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא בדירוגו או לדרגת השיא עם תוספת השהיה.

5. עובד הפורש במסלול פרישה לקיצבה, אשר במועד סיום עבודתו היה זכאי להשלמת שכר בהתאם לחוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987, יהיה זכאי בנוסף לאמור בסעיפים 4.1 או 4.2 הנ"ל, למענק כספי על פי המפורט להלן, יחסית לחלקיות עבודתו:

עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה	45,000 ₪
--	----------

<p>סכום השווה למכפלת 45,000 ₪ ביהס שבין גובה השלמת השכר ו- 200 ₪.</p> <p>לדוגמא:</p> <p>עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:</p> <p>$45,000 \times (100/200) = 22,500$ ₪.</p>	<p>עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪</p>
--	--

6. מענק הסתגלות

עובד הפורש במסלול הפרישה לקיצבה יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת ב-9 חודשים, בכפוף לחלקיות עבודתו.

7. מענק פרישה מיוחד

7.1 עובדים הפורשים במסלול הפרישה לקיצבה יהיו זכאים למענק פרישה מיוחד, על פי הרשום בטור ב' של הטבלה שלהלן, וזאת בהתאם לגילם במועד סיום עבודתם (טור א' של הטבלה שלהלן), כדלקמן:

טור א'	טור ב'
גיל העובד במועד סיום העבודה	גובה המענק
טרם מלאו לו 48 שנים	25,000
48 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 52 שנים	45,000
52 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 55 שנים	60,000
55 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 60 שנים	40,000
60 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 62 שנים	35,000
62 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 64 שנים	25,000

7.2 המענק לפי סעיף 7.1 לעיל ישולם יחסית לחלקיות העבודה.

7.3 מוסכם כי מענק פרישה מיוחד זה אינו כולל פיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו, כקבוע לעניין זה בסעיף 33.27 של התקש"ר. כנוסחו מזמן לזמן.

8. למען הסר ספק, עובד המסיים עבודתו במסלול פרישה לקיצבה יהיה זכאי לפיריון חופשה לפי סעיף 33.18 לתקש"ר.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקש"ר.

6.1

נספח ה' 2

תנאי פרישה לעובדים שהועברו במסגרת שירות המדינה ומסיימים עבודתם בתוך שנה מיום שהועברו
(מסלול פיצויי פיטורים)

1. עובד המסיים עבודתו בהתאם לסעיף 8.1 להסכם אליו מצורף הסכם זה, ואשר בגין סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) לא יהיה זכאי לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות), יהיה זכאי לתנאים המפורטים בנספח זה, ובלבד שמשכורתו הקובעת במשרה מלאה ערב סיום עבודתו ביחידת הסמך אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.
2. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

פיצויי פיטורים

3.1 עובד במשרה מלאה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

פיצויי הפיטורים שישולמו לעובד	=	מספר חודשי השירות במדינה חלקי 12	X	אתוז פיצויי הפיטורים בהתאם לוחק העובד	X	המשכורת הקובעת למשרה מלאה
-------------------------------	---	----------------------------------	---	---------------------------------------	---	---------------------------

3.2 עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לפיצויי הפיטורים שבסעיף 3.1 בהתאם לחלקיות משרתו.

3.3 אתוזי פיצויי הפיטורים להם יהיה זכאי העובד יהיו בהתאם לוחק העובד, לפי המפורט להלן:

ותק (בשנים)	אתוז הפיצויים
לפחות שלוש ופחות מ-5	120%
לפחות 5 ופחות מ-9	170%
לפחות 9 ופחות מ-10	200%
מעל 10 שנים	200%

3.4 לגבי עובד המבוטח בפנסיה צוברת, אתוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקצבה.

דרגת פרישה

3.1 עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן עד דרגה וחצי בתור דרגות פרישה, בהתאם לוחק העובד, לפי המפורט להלן:

ותק (בשנים)	דרגת פרישה
לפחות	0.5

שלוש ופחות מ-5	
לפחות 5 ופחות מ-9	1.5
לפחות 9 ופחות מ-10	1.5
לפחות 10 שנים	1.5

4.2 עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת פחות משנה, ואשר וחקו הוא למעלה מ-5 שנים יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן חצי דרגה בתור דרגת פרישה.

4.3 לעניין סעיף 4 זה תחשב כדרגתו האחרונה של עובד גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לחצי דרגת פרישה, בכפוף לעמידתו בתנאים שבסעיף 4.2 לעיל. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, למתן עד דרגה וחצי בתור דרגת פרישה, בהתאם לותק העובד, ובכפוף לאמור בסעיף 4.1 לעיל.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו, לוותר על תוספת השהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לנציבות שירות המדינה. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה על ידי המדינה לקרפות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת השהיה עליה ויתר כאמור. המדינה תהיה רשאית לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנה. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

כן מובהר כי לעניין סעיף 4 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה ייחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

4.4 על אף האמור בסעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לקבלת דרגת פרישה בהתאם לאמור בסעיפים 4.1 ו-4.2, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא בדירוגו או לדרגת השיא עם תוספת השהיה.

5. עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר במועד סיום עבודתו היה זכאי להשלמת שכר בהתאם לחוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 4 לעיל), יהיה זכאי בנוסף לאמור בסעיפים 4.1 או 4.2 הנ"ל, למענק כספי על פי המפורט להלן, יחסית לחלקיות עבודתו:

עובר הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה	45,000 ₪
עובר הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪	<p>סכום השווה למכפלת 45,000 ₪ ביהס שבין גובה השלמת השכר ו- 200 ₪.</p> <p>לדוגמא:</p> <p>עובר הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:</p> <p>$45,000 \times (100/200) = 22,500$ ₪.</p>

מענק הסתגלות

6.

עובר הפורש במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתו.

ותק (בשנים)	חודשי הסתגלות (לעובד במשרה מלאה)
לפחות שלוש ופחות מ-5	3
לפחות 5 ופחות מ-9	7
לפחות 9 ופחות מ-10	8
לפחות 10 שנים	9

מענק פרישה מיוחד

7.

עובר הפורש במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לותק העובד, לפי המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתו.

ותק (בשנים)	מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה)
לפחות שלוש ופחות מ-5	10,000
לפחות 5 ופחות מ-9	45,000
לפחות 9	55,000

2.1

נספח ר(1)

(עובדים בפנסיה תקציבית)

תאריך _____

לכבוד
משרד התחבורה
מדינת ישראל

הנדון: כתב ויתור

אני הח"מ _____, מ.ת.ו. _____, מצהיר/ה, מאשר/ת ומתחייב/ת בזאת כדלקמן:

ניתנה לי אפשרות לעיין בהוראות ההסכם הקיבוצי שנתתם ביום _____ בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ונספחיו (להלן: "ההסכם") ובפירוט תנאי סיום העבודה במדינה, ולאחר שהבנתי את תוכנם, הנני מודיע/ה כי האמור בהם מקובל עלי.

הנני מצהיר/ה, מאשר/ת ומתחייב/ת כי הסכם זה והתשלומים ששולמו לי מכוחו בגין סיום עבודתי במדינה מהווים מיצוי מלא ומוחלט של כל טענה או דרישה מצידו, לרבות של מי מטעמי, בכל הנוגע לתנאי סיום עבודתי במדינה, ואין לי ולא יהיו לי עוד חביעות מכל סוג שהוא בנוגע לתנאים אלה.

על אף האמור לעיל, כתב ויתור זה לא יחול ביחס לטענות שעניינן טעות שנתגלתה בחישוב הנעשה על פי הנספחים להסכם (כגון: טעות בחישוב, טעות בנתונים האישיים של העובד וכיוצ"ב).

התימה

11
64